

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI - SERVIZIO NEVE 2019/2020 - 2020/2021 - 2021/2022

TABELLA 1 - LOTTO 1 - 2 - 3

Criteria e sottocriteri	Totale N. punti criteri	N. punti criteri	Modalità di attribuzione (confronto a coppie/ formule)	Criterio di valorizzazione	Documentazione richiesta (relazione, dichiarazione ecc) da inserire nella busta B - offerta tecnica
OFFERTA TECNICA	50				
A) Organizzazione del servizio	33				
<i>A.1. Disponibilità di personale</i>		8	Numero offerta iesima/ num max persone offerte * 5	Sarà premiata l'offerta che si impegnerà ad offrire il maggior numero di risorse disponibili oltre a quelle minimo obbligatorie stabilito nel capitolato.	Il concorrente dovrà dichiarare il numero di personale che si impegna a rendere disponibile oltre al minimo fissato da capitolato.
<i>A.2. Organizzazione del reclutamento</i>		5	metodo del "confronto a coppie"	Sarà premiata la metodologia di reclutamento del personale che garantisca un più ampio bacino di potenziali operativi.	Il concorrente dovrà presentare una relazione che illustri la metodologia di reclutamento.
<i>A.3. Modalità di chiamata per gli interventi e organizzazione personale</i>		5	metodo del "confronto a coppie"	Sarà premiata l'organizzazione delle chiamate in caso di necessità che garantisca tempestività e numerosità di operativi e la loro più efficiente organizzazione.	Il concorrente dovrà presentare una relazione che illustri la organizzazione delle chiamate
<i>A.4. Condizioni di contratto di lavoro applicato</i>		5	metodo del "confronto a coppie"	Saranno premiate le condizioni più favorevoli sia dal punto retributivo che di tutela	Il concorrente dovrà presentare una relazione che illustri le condizioni retributive e di tutela applicate
<i>A.5. Dotazione assegnata</i>		5	metodo del "confronto a coppie"	Sarà premiata la dotazione agli operativi maggiormente tutelante della loro salute e l'incolumità per composizione e qualità	Il concorrente dovrà presentare una relazione che illustri la dotazione assegnata.
<i>A.6. Addestramento personale</i>		5	metodo del "confronto a coppie"	Sarà premiato l'addestramento che offra al tutto il personale - addetto allo spalamento, alla guida dei veicoli e all'uso delle attrezzature - la miglior conoscenza delle modalità operative e delle norme di sicurezza specifiche per lo svolgimento del servizio.	Il concorrente dovrà presentare una relazione che illustri le modalità dell'addestramento del personale nelle loro specifiche mansioni.
B) Tempi di intervento	9				
<i>B.1. riduzione tempi di intervento</i>		9	tempo minimo offerto / tempo offerta iesima *punti	Sarà premiato il minor tempo di intervento offerto rispetto a quanto previsto dal capitolato.	Il concorrente deve dichiarare il tempo minimo di intervento, rispetto a quanto previsto dal capitolato.
C) certificazioni	8				
<i>C.1. Possesso ISO 9001</i>		2	possesso SI/NO	Possesso della certificazione in corso di validità.	Il concorrente deve dichiarare di essere in possesso della certificazione.
<i>C.2. Possesso ISO 14001</i>		2	possesso SI/NO	Possesso della certificazione in corso di validità.	Il concorrente deve dichiarare di essere in possesso della certificazione.
<i>C.3 Possesso OHSAS 18001</i>		4	possesso SI/NO	Possesso della certificazione in corso di validità.	Il concorrente deve dichiarare di essere in possesso della certificazione.