

## TABELLA PUNTEGGI

Criteria e sottocriteri	N. punti criteri	N. punti sotto criteri	Descrizione e modalità di attribuzione	Criterio di valorizzazione	Documentazione richiesta (relazione, dichiarazione ecc) da inserire nella busta B - offerta tecnica
<b>OFFERTA TECNICA</b>	<b>70</b>				
<b>A) Organizzazione, competenze e formazione del personale</b>	<b>26</b>				
<b>A.1 - Offerta di personale tecnico</b>		<b>5</b>	Numero di tecnici che verranno complessivamente impiegati nell'attività di presenziamento degli impianti nei giorni feriali (full time equivalenti).  n. ....	A pena di inammissibilità dell'offerta, nei giorni feriali devono essere previsti complessivamente almeno 4 tecnici al giorno (cfr. cap. art. 3.4.2.). Sarà valorizzata l'offerta di un numero di tecnici superiori a 4. Il punteggio verrà assegnato con il metodo della proporzionalità inversa sui valori dichiarati, attribuendo il massimo punteggio alla migliore offerta (numero max di tecnici offerti) e agli altri mediante interpolazione lineare proporzionale al numero di tecnici offerti. $P_i = P_{max} * O_i / O_{migliore}$	Il concorrente dovrà compilare per ciascun sottocriterio i rispettivi campi della tabella denominata "offerta tecnica".
<b>A.2 - Modalità di assunzione personale tecnico</b>		<b>3</b>	Numero di tecnici assunti a tempo indeterminato complessivamente impiegati nell'attività di presenziamento degli impianti.  n. ....	Sarà valorizzato il maggior numero di tecnici assunti a tempo indeterminato. Non è previsto un valore minimo di ammissibilità dell'offerta. Il punteggio verrà assegnato con il metodo della proporzionalità inversa sui valori dichiarati, attribuendo il massimo punteggio alla migliore offerta (numero max di tecnici assunti a tempo indeterminato) e agli altri mediante interpolazione lineare proporzionale al numero di tecnici assunti a tempo indeterminato. $P_i = P_{max} * O_i / O_{migliore}$	
<b>A.3 - Esperienza personale tecnico</b>		<b>8</b>	Numero di tecnici complessivamente impiegati nell'attività di presenziamento degli impianti (di cui al punto A1) con esperienza nel ruolo superiore ai 3 anni.  n. ....	Sarà valorizzato il maggior numero di tecnici con esperienza superiore ai 3 anni. Non è previsto un valore minimo di ammissibilità dell'offerta. Il punteggio verrà assegnato con il metodo della proporzionalità inversa sui valori dichiarati, attribuendo il massimo punteggio alla migliore offerta (numero max di tecnici con esperienza) e agli altri mediante interpolazione lineare proporzionale al numero di tecnici con esperienza. $P_i = P_{max} * O_i / O_{migliore}$	
<b>A.4 - Modalità di rilevamento presenze del personale in presenziamento fisso</b>		<b>2</b>	Disponibilità di un sistema di rilevamento presenze automatico per il personale in presenziamento fisso degli impianti (es. rilevamento presenze con APP o attraverso dispositivi posti nei locali tecnici a disposizione).  <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	Verrà valorizzata la disponibilità del sistema di rilevamento presenze automatico: SI = 2 Punti NO = 0 Punti	

## TABELLA PUNTEGGI

Criteria e sottocriteri	N. punti criteri	N. punti sotto criteri	Descrizione e modalità di attribuzione	Criterio di valorizzazione	Documentazione richiesta (relazione, dichiarazione ecc) da inserire nella busta B - offerta tecnica
<b>A.5 - Disponibilità in tempo reale delle presenze del personale in presenziamento fisso</b>		3	Disponibilità di una pagina web accessibile a GTT in cui sia riportato l'elenco del personale di presenziamento fisso in servizio in tempo reale.  <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	Verrà valorizzata la disponibilità della pagina web: SI = 3 Punti NO = 0 Punti	Il concorrente dovrà compilare per ciascun sottocriterio i rispettivi campi della tabella denominata "offerta tecnica".
<b>A.6 - Modalità di rilevamento presenze del personale impegnato in interventi di rinnovo degli impianti</b>		2	Disponibilità di un sistema di rilevamento presenze automatico per il personale impegnato in interventi di rinnovo degli impianti (es. rilevamento presenze con APP o attraverso dispositivi posti nei locali tecnici a disposizione).  <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	Verrà valorizzata la disponibilità del sistema di rilevamento presenze automatico: SI = 2 Punti NO = 0 Punti	
<b>A.7 - Disponibilità in tempo reale delle presenze del personale impegnato in interventi di rinnovo degli impianti</b>		3	Disponibilità di una pagina web accessibile a GTT in cui sia riportato l'elenco del personale impegnato in interventi di rinnovo degli impianti in tempo reale.  <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	Verrà valorizzata la disponibilità della pagina web: SI = 3 Punti NO = 0 Punti	

## TABELLA PUNTEGGI

Criteria e sottocriteri	N. punti criteri	N. punti sotto criteri	Descrizione e modalità di attribuzione	Criterio di valorizzazione	Documentazione richiesta (relazione, dichiarazione ecc) da inserire nella busta B - offerta tecnica
<b>B) Monitoraggio e programmazione delle lavorazioni</b>	<b>29</b>				
<b>B.1 - Programmazione interventi di manutenzione preventiva e rinnovi programmati</b>		<b>4</b>	<p>Consegna tempestiva dei programmi di intervento per le manutenzioni preventive e rinnovi programmati: indicare il termine di consegna offerto (max entro il 15 di ogni mese - cfr cap.8.1.2 del capitolato)</p> <p>Entro il <input type="checkbox"/> 5 di ogni mese      Entro il <input type="checkbox"/> 10 di ogni mese</p>	<p>Sarà valorizzato il maggior anticipo: Entro il 5 di ogni mese = 4 Punti Entro il 10 di ogni mese = 2 Punti</p>	<p>Il concorrente dovrà compilare per ciascun sottocriterio i rispettivi campi della tabella denominata "offerta tecnica".</p>
<b>B.2 - Reportistica di consuntivazione attività mensili ordinarie e straordinarie</b>		<b>2</b>	<p>Consegna tempestiva del report di dettaglio delle attività svolte nel mese precedente: indicare il termine di consegna offerto (max entro il 15 di ogni mese - cfr cap.8.1.2 del capitolato)</p> <p>Entro il <input type="checkbox"/> 5 di ogni mese      Entro il <input type="checkbox"/> 10 di ogni mese</p>	<p>Sarà valorizzato il maggior anticipo: Entro il 5 di ogni mese = 2 Punti Entro il 10 di ogni mese = 1 Punto</p>	
<b>B.3 - Modalità di organizzazione delle verifiche annuali degli impianti</b>		<b>2</b>	<p>Disponibilità nella programmazione delle prove di legge: indicare il nuovo valore offerto (max nei 3 giorni lavorativi successivi alla richiesta scritta GTT - cfr. cap. 3.4.9 del capitolato)</p> <p><input type="checkbox"/> Entro il giorno lavorativo successivo alla richiesta      <input type="checkbox"/> Entro i 2 giorni lavorativi successivi alla richiesta</p>	<p>Sarà valorizzata la maggiore disponibilità. Entro il giorno lavorativo successivo = 2 Punti Entro 2 giorni lavorativi successivi = 1 Punto</p>	
<b>B.4 - Modalità di informazione relativa al monitoraggio dei principali componenti soggetti a usura degli impianti</b>		<b>4</b>	<p>Disponibilità del monitoraggio degli impianti: indicare la periodicità di consegna del report di monitoraggio sugli impianti (minima ogni 3 mesi - cfr. cap. 3.4.3 del capitolato).</p> <p><input type="checkbox"/> mensile      <input type="checkbox"/> bimestrale</p>	<p>Sarà valorizzata la maggiore frequenza di monitoraggio e consegna del report. mensile = 4 Punti bimestrale = 2 Punti</p>	

## TABELLA PUNTEGGI

Criteria e sottocriteri	N. punti criteri	N. punti sotto criteri	Descrizione e modalità di attribuzione	Criterio di valorizzazione	Documentazione richiesta (relazione, dichiarazione ecc) da inserire nella busta B - offerta tecnica
<b>B5 - Tempi di fuori servizio</b>		8	Riduzione in giorni solari del tempo max di fuori servizio per impianto: indicare la riduzione in giorni solari rispetto al termine previsto da capitolato (max 5 giorni solari - cfr. all.3 tab.2 del capitolato).  <input type="checkbox"/> 2 giorni <input type="checkbox"/> 1 giorno	Sarà valorizzata la riduzione maggiore. 2 giorni = 8 punti 1 giorno = 4 punti	
<b>B6 - Parametri prestazionali</b>		9	Riduzione in ore del "Tempo di riparazione guasto" per guasti urgenti: indicare la riduzione in ore rispetto al termine previsto da capitolato (max 24 ore - cfr. all.3 tab.2 del capitolato)  <input type="checkbox"/> 6 ore <input type="checkbox"/> 4 ore <input type="checkbox"/> 2 ore	Sarà valorizzata la riduzione maggiore. 6 ore = 9 punti 4 ore = 6 punti 2 ore = 3 punti	
<b>C) Prolungamento della garanzia sulle lavorazioni</b>	6				
<b>C1 - Prolungamento garanzia sui componenti sostituiti</b>		6	Prolungamento della garanzia minima prevista per legge sui componenti sostituiti (12 mesi) per ulteriori:  <input type="checkbox"/> 12 mesi <input type="checkbox"/> 8 mesi <input type="checkbox"/> 4 mesi	Verrà valorizzato il maggior numero di mesi offerti. 12 mesi = 6 Punti 8 mesi = 4 Punti 4 mesi = 2 Punti	Il concorrente deve indicare nella specifica voce dell'offerta tecnica il numero di ulteriore mesi di garanzia offerti rispetto alla garanzia di base di 12 mesi, con espresso impegno di mantenerli per tutta la durata del contratto e sino al termine dell'ultimo periodo di garanzia.
<b>D) Certificazioni</b>	9				
<b>D1 - Certificazione ambiente</b>		3	Certificazione ISO 14001:2015  <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	Verrà valorizzato il possesso della certificazione in corso di validità: SI = 3 Punti NO = 0 Punti In caso di concorrenti gruppo è sufficiente che la certificazione sia posseduta da una delle componenti	Il concorrente deve autocertificare nell'apposito campo della scheda il possesso della certificazione in corso di validità e allegare la relativa certificazione.
<b>D2 - Certificazione sicurezza</b>		6	Certificazione BS OHSAS 18001:2007 o ISO 45001:2018  <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	Verrà valorizzato il possesso della certificazione in corso di validità: SI = 6 Punti NO = 0 Punti In caso di concorrenti gruppo è sufficiente che la certificazione sia posseduta da una delle componenti	Il concorrente deve autocertificare nell'apposito campo della scheda il possesso della certificazione in corso di validità e allegare la relativa certificazione.