

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

APPALTO N. 42/2020 REVISIONE DEI BILANCI 2020 - 2021 - 2022

Criteri e sottocriteri	Totale Punti	N. punti criteri	N. punti sottocriteri	Modalità di attribuzione (confronto a coppie/ formule)	Criterio di valorizzazione	Documentazione richiesta (relazione, dichiarazione ecc) da inserire nella busta B - offerta tecnica
OFFERTA TECNICA	70					
A) Organizzazione del lavoro	40					
<i>A.1. valutazione della qualità del piano di revisione</i>		15		confronto a coppie	Il punteggio massimo di punti 15 verrà assegnato al concorrente che presenterà il piano di revisione con le modalità di svolgimento ritenute più adeguate alla esigenze di GTT.	Il concorrente dovrà presentare una relazione che illustri il piano di revisione e le modalità di svolgimento sulla base delle attività che si impegna a eseguire per GTT.
<i>A.2. approccio metodologico</i>		20		confronto a coppie	Il punteggio massimo di punti 20 verrà assegnato al concorrente che proporrà un approccio metodologico più adatto ad una azienda di trasporto pubblico quale GTT.	Il concorrente dovrà presentare relazione che illustri l'approccio metodologico con particolare riferimento alla tipologia di azienda esercente attività di trasporto pubblico.
<i>A.3. procedure di revisione</i>		5		confronto a coppie	Il punteggio massimo di punti 5 verrà assegnato al concorrente che proporrà procedure di revisione in linea con i principi contabili e che assicurino un risultato di elevato livello.	Il concorrente dovrà presentare una relazione che illustri le principali procedure di revisione che si intendono utilizzare.
B) Valutazione del team di revisione	23					
B.1 Valutazione curriculum vitae del Partner (se nel team sono presenti più Partner verrà valutato il curriculum di quello con più anni di esperienza nella qualifica)		10				
<i>B.1.a) incarichi di controllo contabile o revisione dei bilanci in qualità di Partner nei settori: trasporti pubblici locali (TPL) o altri servizi pubblici in concessione.</i>			6	numero incarichi / n. massimo di incarichi *punti	Il punteggio massimo verrà assegnato al concorrente che dichiarerà il maggior numero di incarichi. Agli altri concorrenti il punteggio sarà attribuito mediante la formula riportata nella colonna "modalità di attribuzione"	Il concorrente dovrà dichiarare se possiede esperienze pluriennali (ciascuna di almeno 2 anni) in qualità di Partner in incarichi di controllo contabile o revisione dei bilanci nei settori: trasporti pubblici o altri servizi pubblici in concessione.

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI
APPALTO N. 42/2020 REVISIONE DEI BILANCI 2020 - 2021 - 2022

B.1.b) valutazione complessiva delle esperienze maturate nel settore della revisione legale ed altre attività coerenti con l'oggetto del presente incarico			4	confronto a coppie	Il punteggio massimo di punti 4 verrà assegnato al concorrente che disporrà di Partner che abbiano maturato esperienze ritenute di più elevato valore.	Il concorrente dovrà breve relazione che illustri le esperienze, in qualità di Partner, nel settore della revisione legale ed altre attività.
B.2. Valutazione curriculum vitae del Manager (se nel team sono presenti più manager, verrà valutato il curriculum di quello con più anni di esperienza nella qualifica)		8				
B.2.a) esperienze pluriennali in qualità di manager in incarichi di controllo contabile o revisione dei bilanci nei settori: trasporti pubblici locali (TPL) o altri servizi pubblici in concessione			4	numero incarichi / n. massimo di incarichi *punti	Il punteggio massimo verrà assegnato al concorrente che dichiarerà il maggior numero di incarichi. Agli altri concorrenti il punteggio sarà attribuito mediante la formula riportata nella colonna "modalità di attribuzione"	Il concorrente dovrà dichiarare se possiede esperienze pluriennali (ciascuna di almeno 2 anni) in qualità di manager in incarichi di controllo contabile o revisione dei bilanci nei settori: trasporti pubblici e altri servizi pubblici in concessione
B.2.b) valutazione complessiva delle esperienze maturate nel settore della revisione legale ed altre attività			2	metodo del "confronto a coppie"	Il punteggio massimo di punti 2 verrà assegnato al concorrente che offrirà esperienze , in qualità di manager, di più elevato valore.	Il concorrente dovrà presentare breve relazione che illustri le esperienze, in qualità di Manager, nel settore della revisione legale ed altre attività
B.2.c) esperienza nella qualifica di manager (espressa in mesi)			2	mesi di esperienza / n. massimo mesi di esperienza*punti	Il punteggio massimo verrà assegnato al concorrente che dichiarerà il maggior numero di mesi di esperienza. Agli altri concorrenti il punteggio sarà attribuito mediante la formula riportata nella colonna "modalità di attribuzione"	Il concorrente dovrà dichiarare l'esperienza maturata (espressa in mesi) in qualità di manager nel settore della revisione legale ed altre attività
B.3.) Valutazione complessiva della composizione del team con riferimento all'equilibrio della composizione numerica e qualitativa del gruppo		5		metodo del "confronto a coppie"	Il punteggio massimo di punti 5 verrà assegnato al concorrente che proporrà un team che complessivamente - tenuto conto del numero, della specializzazione e delle esperienze - risulti possedere una professionalità più elevata.	Il concorrente dovrà presentare breve relazione che illustri la composizione del team, in termini di numero, specializzazione ed esperienze pregresse nel settore della revisione legale ed altre attività
C) Impegno annuale di Partner e Manager	7			ore di Partner e Manager / n. massimo di ore Partner e Manager	Il punteggio massimo verrà assegnato al concorrente che dichiarerà il maggior numero di ore annue di impegno Agli altri concorrenti il punteggio sarà attribuito mediante la formula riportata nella colonna "modalità di attribuzione".	Il concorrente dovrà dichiarare l'impegno, da Partner e Manager, espresso in ore annue, nello svolgimento dell'incarico . Le figure professionali saranno pesate con un coefficiente 2 per Partner, con un coefficiente 1 per Manager